

---

# CAP EXCELLENCE

au service de l'amélioration de la  
productivité globale collective de  
la filière navale

❑ Réduction des coûts, des délais, de la non qualité, tout en préservant les marges de tous les acteurs

❑ La réduction des risques globaux

❑ Le développement de la valeur ajoutée industrielle

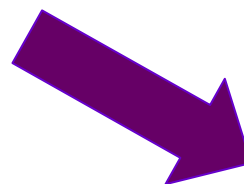
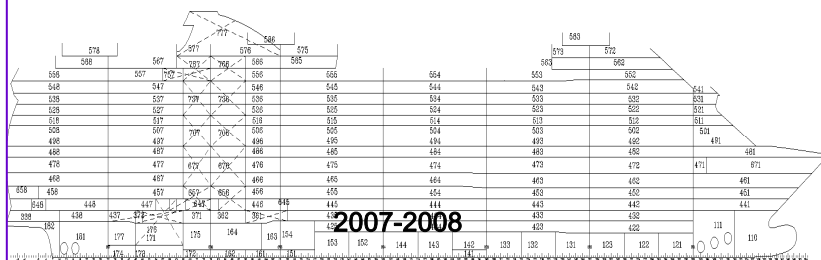
❑ L' émergence et le partage d'innovations

❑ Développer de nouvelles relations industrielles entre Aker Yards Saint-Nazaire, fournisseurs et co-réalisateur, basées sur des règles d'éthique claires et partagées

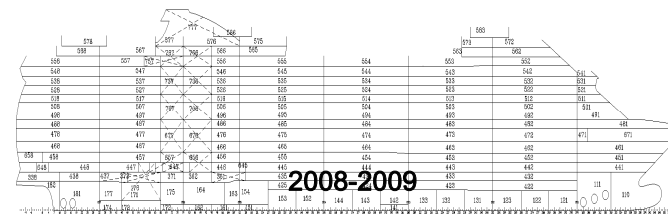
❑ Renforcer la capacité des Rangs 1 à piloter une chaîne complète de co-réalisation (outils communs)

❑ Transférer et structurer les compétences des entreprises: Etudes, Sécurité, Qualité, Achat...

### Sécuriser la réalisation du navire A33



### Baisse du prix de revient sur le C33

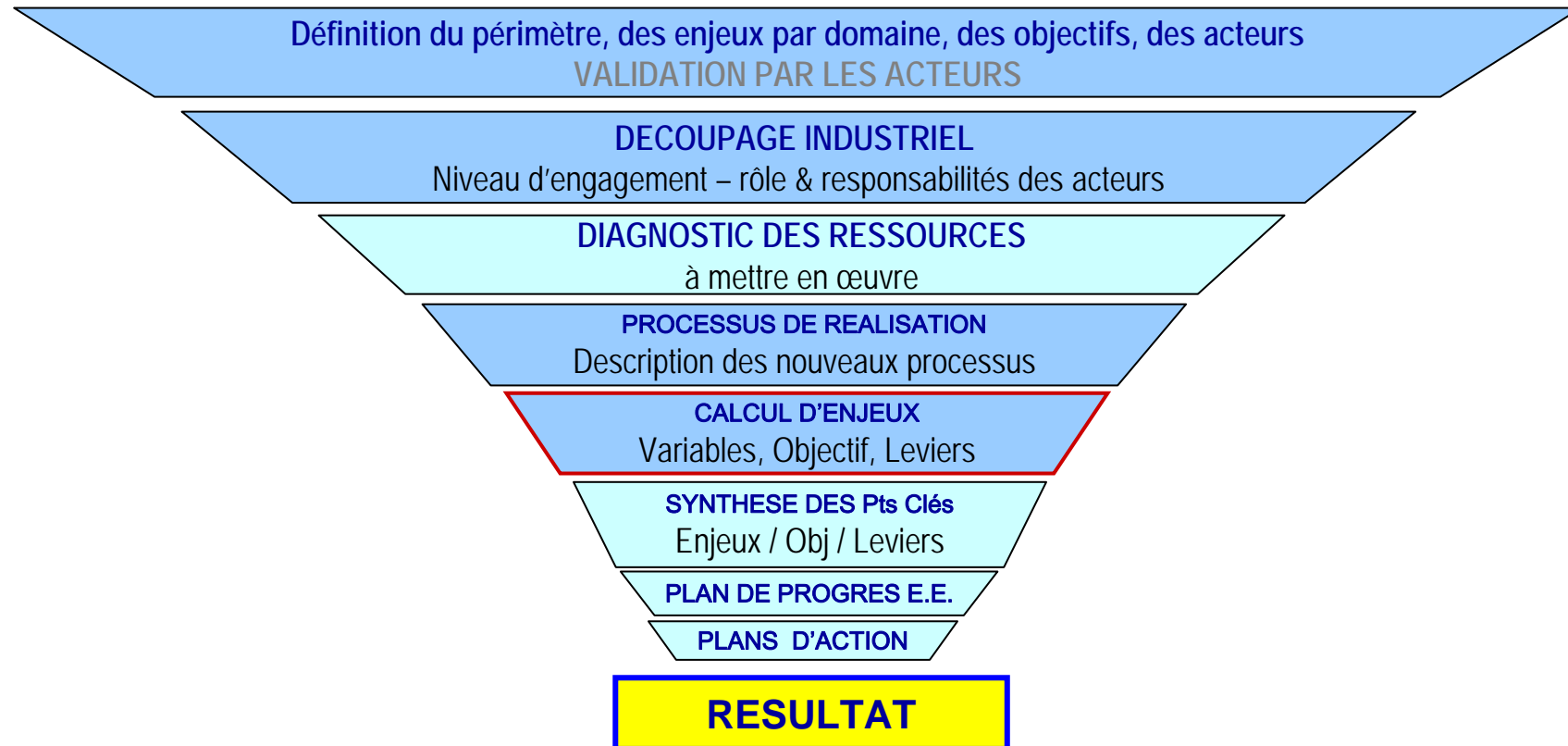




# CAP Excellence

## un environnement maîtrisé

- Une méthode qui a fait ses preuves : modules de formation/action
- formation : présentation des outils méthodologiques en séminaire collectif
- action : appropriation de ces outils, avec application sur les plans d'actions retenus



# CAP Excellence

## des résultats intéressants

---

- Objectif : s'affranchir de la courbe d'apprentissage et réduire les coûts sans dégradation des marges
- 13 groupes lancés, 50 entreprises engagées (+ 100 impactées)
- Découpage par fonctions (cabines, ventilation, zones machines...) et par thèmes (logistique, maintenance...)
- 7 300 jours-hommes en travail collaboratif (hors STX)
- 1 270 jours-hommes de formation
- Top 3 des formations : Planification des travaux, manager son équipe, communiquer pour mieux animer
- Total gain + non perte liés à Capex : 9,4% du périmètre contractuel
- Nouveaux processus engagés : Le co-développement, l'éthique...

### **Exemple : logistique de distribution de fournitures et accessoires à bord**

Nombre d'entreprises : entreprise élargie STX

Gain : > 200 k€ par an